

Valsts sabiedrības sar ierobežotu atbildību “Šampētera nams” darba samaksas politikas principi

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Šampētera nams” (turpmāk – kapitālsabiedrība) atalgojuma politikas principi izriet no ārējiem normatīviem aktiem, kapitālsabiedrības Darba samaksas noteikumiem un citiem iekšējiem normatīviem aktiem. Darba samaksas sistēma tiek veidota, lai uzturētu un rūpētos par darbinieku apmierinātību, iesaisti un efektivitāti un normatīvajiem aktiem atbilstošu darba vidi.

Darba samaksas sistēma kapitālsabiedrībā ir balstīta uz šādiem kritērijiem:

- iekšējais taisnīgums – atbilstoši amata pienākumu veikšanai nepieciešamajai profesionālajai kvalifikācijai un pieredzei, amata darba sarežģītībai un atbildības līmenim;
- ārējais taisnīgums un konkurētspēja - darba tirgum atbilstoši noteikts atalgojums;
- vienlīdzīga pieeja – vienotu principu piemērošana visiem darbiniekiem;
- uz kapitālsabiedrības ilgtermiņa darbības mērķu sasniegšanu vērstas darbinieka rīcības veicināšana – darbinieka ieguldījumam un rezultātiem atbilstoši noteikts atalgojums.

Darbiniekam individuālās mēnešalgas apmēru nosaka, ņemot vērā kapitālsabiedrībā noteikto amata mēnešalgas skalu un ņemot vērā darbinieka profesionālo kvalifikāciju un pieredzi, amata darba sarežģītību un atbildības līmeni.

Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums un Ministru kabineta 2025. gada 25. jūnija noteikumi Nr. 392 “Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā” tajā skaitā nosaka valdes locekļa atlīdzības apmēru. Kapitālsabiedrības valdes locekļa atlīdzības apmērs ir noteikts 4945.00 EUR.